



ገጠገ

መነሻ

ሜሪት ሃሽጋሌ ለኢትዮጵያውያን ማህበረሰባዊ ድርጅቶች አመራሮችና ሌሎች ማህበረሰቡን ለማሻሻል እንቅስቃሴዎች ለሚያደርጉ ግለሰቦች በትብብር ተደራጅተው እንዲሰሩበት የተቋቋመ ድርጅት ነው። ሜሪት ሃሽጋሌ የተቋቋመው ሰፊ የሆነ ተፅዕኖ እና ለውጥ ለማምጣት ሲሆን አላማዉም እያንዳንዳቸው ድርጅቶች ወይም የለውጥ ታጋዮች ለየብቻቸው በተናጥል ቢሰሩ መፈፀም የማይችሉን በትብብር እንዲፈፀሙ ነው። ሜሪት ሃሽጋሌ በአንድ ሃሳብና ግብ ዙሪያ ለወደፊት ለረጅም ጊዜ ማሰቢያ፣ የትብብር እና የማህበረሰባዊ ድርጅቶችን የማገናኛ መሰረት የሚያመቻች ነው። ሰፊ ባለ አስተሳሰብና በተሳታፊዎች መካከል የአርሰበአርሰ ክብርና እምነት ላይ የተመሰረተ ሲሆን ይህም የድርጅቱ መመስረት እዉን ለማድረግ ትልቅ ትርጉም ያለው ሆኗል።

‘ሃሜሪት’ የተለያዩ የኢትዮጵያውያን ማህበረሰብ ድርጅቶች መሪዎችና የለውጥ አምጪ ግለሰቦች የጋራ ሃሳብን ስራ ላይ ለማዋል የሚሰሩ ድርጅት ነው። ይህንን ድርጅት የማቋቋም ሃሳብ የተወለደው የተለያዩ ለማህበረሰቡ አድገትና ቅድመት የሚሰሩ ድርጅቶች መሪዎችና የለውጥ አምጪ ግለሰቦች ለማህበረሰቡ የረጅም ጊዜ አቅድና ግብ አስፈላጊነቱን በመረዳትና የኢትዮጵያዊ አስራኤላዊያኖችን የወደፊት የረጅም ጊዜ አድገትን ለማሳካት በማለም ነው።

አሁን ያለንበት ጊዜ አስካሁን ማህበረሰቡን ለማሳደግና ለማስቀደም የተደረጉ ጥረቶችን በግልፅ ማየት የሚያስችለን ሲሆን በተጨማሪም የተደራጀ መሀበረሰባዊ አካሄድን አስፈላጊነት በመረዳትና ካለፈው ጥረት በመማር ሀብረተሰቡን ለማስቀደም ነው።

‘ሃሜሪት’ የተወቋቋመው በተለያዩ የማህበረሰብ ድርጅቶች መሪዎች ልዩና የራስ ተነሳሽነት ፍላጎት ሲሆን በአፕሪል 2014 ‘ሺቱሬም’ የድርጅቱ አባላት እንደ ሞያዊ አጋዦች ተወስደው የጋራ መንገዳቸውን ጀምረዋል።

የሃሜሪት ግብ

በአስራኤል የሚገኙ ኢትዮጵያውያንን የወደፊት አጣ ፈንታ በተመለከተ ሃሳቦችን ለማመንጨትና ተፅዕኖ ለማድረግ።

የሃሜሪት አላማ

የኢትዮጵያውያንን ራዕይና ግብን በማህበረሰቡ መሪዎች፣ የለውጥ ተንቀሳቃሾችና ድርጅቶች መሰረት የተቀናጀ ሰነድ ማዘጋጀት።

10 ዋና ዋና የሃሜሪት የሰራ መመሪያዎች

1. ክብር - የሃሜሪት ስራ መሰረቱ ለሃሜሪት አባላት መሃከል እንዲሁም አስካሁን ሀብረተሰቡን ለማስቀደም የተሰሩ ስራዎችን በማክበር ነው።
2. ግልፅነትና ዉክልና - ሃሜሪት ውስጥ ያሉትን አባላትን የሚወክል ሲሆን ትብብርን በማህበረሰቡ ዉስጥ ባሉ ተፅዕኖ አሳዳሪዎች ጋር በመስራት ሰፊ-ባለ መልኩ ይመለከታል
3. ማህበረሰባዊ ትብብርና ተሳትፎ - ሃሜሪት አላማውን ለማሳካት ሲሰሩ በተቻለ መጠን በከፍተኛ የማህበረሰብ ተሳትፎ ነው።
4. ግልፅነት - ሃሜሪት ለተሳታፊዎቹ፣ ለሰፊው ማህበረሰብ በከፍተኛ ግልፅነት ይሰራል።
5. ነፃነት - በ‘ሃሜሪት’ የአርሰ በአርሰ ዳደኝነትና ትብብርን ተመሰርቶ በልዩ የነፃነትና እራስን መቻል ይሰራል። እንዲሁም የእያንዳንዱን አባል ድርጅት ነፃነት በመጠበቅ ይሰራል።
6. ለለውጥና ለተግባራዊነት ራዕይ - ሃሜሪት ስራውን የሚሰራው በከፍተኛ ባለሞያዊነት ሲሆን አላማውን ያለማቋረጥ በመከታተልና በማትኮር ከግብ ያደርሳል።
7. የስምምነት ራዕይ - ዉሳኔዎች ሲወሰኑ የአባላትን ሰፊ ስምምነት መሰረት በማድረግ ነው።
8. ማጣመርና ማገናኘት - የተለያዩ አባላትን በማገናኘትና በማጣመር የማህበረሰባዊ ግንኙነቶችን ማጠናከርና ማዋቀር። እንዲሁም ሃሜሪት በሰፊው ከማህበረሰቡ ጋር የተገናኙ ሃሳቦች ላይ በሰፊው ይሳተፋል።
9. ማጣጣም እና መመካከር - በድርጅቱ ስም ለሚወሰዱ እርምጃዎችና በሃሜሪት በአባሎቹ መሃከል ለሚደረጉ ተግባሮች በምክክርና በማቀናጀት እንዲሁም የሃሜሪትን ነፃነት በመጠበቅ ይሰራል።
10. ስራና ችሎታ - ሃሜሪት የሚመሰረተው ቀድሞ በነበረው የድርጅቱ አባላት ችሎታና መዋቅር ላይ እና ወይም ሃሜሪት ለመገንባት በሚወስነው መዋቅር ላይ ሲሆን የአባላቶቹን መመሪያዎች በማይቃወም መልኩ መሆን አለበት።

በሃሜሪት ዉስጥ አባላት

ሃሜሪት ለማንኛውም የማህበረሰብ ተወካይ ወይም ድርጅት ወይም የለውጥ ታጋይ ክፍት ሲሆን በሚከተሉት ቅድመ ሁኔታዎች ማሟላት አለበት

- በስብሰባዎች ላይ መገኘትና መሳተፍ
- የሃሜሪትን አላማ ከግብ ለማድረስ አብሮ መስራት
- በስራ መመሪያዎችን መስማማት

חברי 'המרחב' (לפי סדר א"ב)

- אבי יאלו
- אבישי ברוך
- אמיר סבהט
- אמלקאלין אבבה
- אשר אליאס
- אושרה פרידמן
- גדי יברקן
- גדי מלאכו
- גולן ג'מבר
- דוד גטה
- דני פנטהון
- טנה שטה
- ירון יחיאס
- קובי אווקה זנה
- שגאו מנגיסטה
- שליו וובו
- תמר דסטה



אלומה
אלומה
שירה שאטו

איגוד הרבנים
הרב מברהטו סולומון,
הרב שגיאי קבדה



אחרי! נוער מוביל שינוי
שחר אלמו



אגודה ישראלית למען
יהודי אתיופיה
זיוה מקונן דגן, חנה אלעזר



הנוער העובד והלומד
גילה פקדו, חן אדרי



המרכז הישראלי לחדשנות בחינוך

המרכז הישראלי
לחדשנות בחינוך
דן פוטרמן, מנברו שמעון



בני עקיבא - תכנית השחר
שולמית מנצח



ארגון צפון אמריקה
למען יהודי אתיופיה
שושנה בן דור



מתנס טבג'ה
משה שטה



מרכז ההיגוי של עולי
אתיופיה במערכת החינוך
דוד מהרט, דינה פטגו



טק קריירה
נפתלי אברהם



הנני
הרב משה סלומון,
הדר פנטהון, יעקב טלה



תנועת הצופים העבריים
אפרת קסה



עמותת גדעון - מקסם
יעל סלע, דוד זגייה



עולים ביחד
סיגל קנוטופסקי,
שרונה בירו נגטו